Anexo I

1. Identificação do órgão/entidade: 2. Identificação do Servidor: Nome: Cargo: Unidade de Lotação: 3. Identificação do Avaliador: Nome: Cargo: 4. Avaliação referente ao ciclo avaliativo de:/ a/ 5. Escala de Avaliação Grau 01	Formulário de A	valiação Anual de D	esempenho por Con	npetências		
Nome: Cargo: Unidade de Lotação: 3. Identificação do Avaliador: Nome: Cargo: 4. Avaliação referente ao ciclo avaliativo de:/ a/ 5. Escala de Avaliação Grau 01 Pouquíssima evidência Pouca evidência 6. Avaliação das Competências Competências Competências Competências Descrição da Competência do comportamento Descrição do comportamento D	1. Identificação	do órgão/entidade:				
Cargo: Unidade de Lotação: 3. Identificação do Avaliador: Nome: Cargo: 4. Avaliação referente ao ciclo avaliativo de:/_ / a/_/ 5. Escala de Avaliação Grau 01	2. Identificação	do Servidor:				
Unidade de Lotação: 3. Identificação do Avaliador: Nome: Cargo: 4. Avaliação referente ao ciclo avaliativo de:/ a/	Nome: Matrícula:					
3. Identificação do Avaliador: Nome: Cargo: 4. Avaliação referente ao ciclo avaliativo de:/ _ a/	Cargo:					
Nome: Cargo: 4. Avaliação referente ao ciclo avaliativo de:/ a/ 5. Escala de Avaliação Grau 01	Unidade de Lota	ıção:				
Cargo: 4. Avaliação referente ao ciclo avaliativo de:/ a/ 5. Escala de Avaliação Grau 01	3. Identificação do Avaliador:					
4. Avaliação referente ao ciclo avaliativo de:/ a/	Nome:					
S. Escala de Avaliação Grau 01	Cargo:					
Grau 01 Pouquíssima evidência 6. Avaliação das Competências Competências Competência Descrição da Competência Descrição do comportamento Descrição do comportamento Grau Alcançado na Competência (GC) Grau Alcançado na Competência em percentual (%) - (RC) 7. Grau Final das Competências (GFC) 8. Resultado da Avaliação de Competências em percentual (%) - (RAC) Alcançado para o Comportamento Descrição do comportamento Descrição do comportamento Descrição do comportamento Grau Alcançado na Competência (GC) Resultado da Avaliação de Competências em percentual (%) - (RAC) Avaliador (a): Assinatura: Local e	4. Avaliação referente ao ciclo avaliativo de:/ a//					
Pouquíssima evidência Pouca evidência Média evidência Forte evidência 6. Avaliação das Competências Competências Competências Comportamentos esperados Descrição da Competência Comportamento Descrição do comportamento Brau Alcançado na Competência (GC) Resultado da Competência em percentual (%) - (RC) 7. Grau Final das Competências (GFC) 8. Resultado da Avaliação de Competências em percentual (%) - (RAC) Avaliador (a): Assinatura: Local e	5. Escala de Avaliação					
evidência evidência evidência 6. Avaliação das Competências Competências Comportamentos esperados Para o Pescrição do Comportamento Descrição da Comportamento Descrição do Comportamento Grau Alcançado na Competência (GC) Resultado da Competência em percentual (%) - (RC) 7. Grau Final das Competências (GFC) 8. Resultado da Avaliação de Competências em percentual (%) - (RAC) Avaliador (a): Assinatura: Local e	J	J		Grau 04	0.1.0.0.	
6. Avaliação das Competências Competências Comportamentos esperados Comportamento Esperados Comportamento Descrição da Competência Comportamento Descrição do comportamento Descrição do comportamento Descrição do comportamento Comportamento Descrição do comportamento Comportamento Descrição do comportamento Comportamento Descrição do comportamento Comportamento Crau Alcançado na Competência (GC) Resultado da Competência em percentual (%) - (RC) 7. Grau Final das Competências (GFC) 8. Resultado da Avaliação de Competências em percentual (%) - (RAC) Avaliador (a): Assinatura: Local e	•	Pouca evidência	Média evidência	. 0.10		
Competências Comportamentos esperados Grau Requerido para o Alcançado Comentários Pelo Servidor Descrição da Comportamento Descrição do comportamento Descrição do comportamento Descrição do comportamento Pescrição do comportamento Pescrição do comportamento Descrição do comportamento Pescrição do comportamento Pescrição do comportamento Grau Alcançado na Competência (GC)				evidência	evidência	
esperados para o Comportamento pelo Servidor Descrição da Competência Descrição do comportamento Descrição do comportamento Descrição do comportamento Descrição do comportamento Carau Alcançado na Competência (GC) Resultado da Competência em percentual (%) - (RC) 7. Grau Final das Competências (GFC) 8. Resultado da Avaliação de Competências em percentual (%) - (RAC) Avaliador (a): Assinatura: Local e	J I					
Comportamento pelo Servidor Descrição da Competência comportamento Descrição do comportamento Descrição do comportamento Grau Alcançado na Competência (GC) Resultado da Competência em percentual (%) - (RC) 7. Grau Final das Competências (GFC) 8. Resultado da Avaliação de Competências em percentual (%) - (RAC) Avaliador (a): Assinatura: Local e	Competências	-	•			
Descrição da Competência Competência Descrição do comportamento Descrição do comportamento Descrição do comportamento Grau Alcançado na Competência (GC) Resultado da Competência em percentual (%) - (RC) 7. Grau Final das Competências (GFC) 8. Resultado da Avaliação de Competências em percentual (%) - (RAC) Avaliador (a): Assinatura: Local e		esperados	I -		Comentários	
Descrição da Competência Descrição do comportamento Descrição do comportamento Descrição do comportamento Grau Alcançado na Competência (GC) Resultado da Competência em percentual (%) - (RC) 7. Grau Final das Competências (GFC) 8. Resultado da Avaliação de Competências em percentual (%) - (RAC) Avaliador (a): Assinatura: Local e			Comportamento	I •		
Competência comportamento Descrição do comportamento Descrição do comportamento Grau Alcançado na Competência (GC) Resultado da Competência em percentual (%) - (RC) 7. Grau Final das Competências (GFC) 8. Resultado da Avaliação de Competências em percentual (%) - (RAC) Avaliador (a): Assinatura: Local e	D	D		Servidor		
Descrição do comportamento Descrição do comportamento Grau Alcançado na Competência (GC) Resultado da Competência em percentual (%) - (RC) 7. Grau Final das Competências (GFC) 8. Resultado da Avaliação de Competências em percentual (%) - (RAC) Avaliador (a): Assinatura: Local e						
comportamento Descrição do comportamento Grau Alcançado na Competência (GC) Resultado da Competência em percentual (%) - (RC) 7. Grau Final das Competências (GFC) 8. Resultado da Avaliação de Competências em percentual (%) - (RAC) Avaliador (a): Assinatura: Local e	Competencia					
Descrição do comportamento Grau Alcançado na Competência (GC) Resultado da Competência em percentual (%) - (RC) 7. Grau Final das Competências (GFC) 8. Resultado da Avaliação de Competências em percentual (%) - (RAC) Avaliador (a): Assinatura: Local e						
comportamento Grau Alcançado na Competência (GC)						
Grau Alcançado na Competência (GC) Resultado da Competência em percentual (%) - (RC) 7. Grau Final das Competências (GFC) 8. Resultado da Avaliação de Competências em percentual (%) - (RAC) Avaliador (a): Assinatura: Local e						
Resultado da Competência em percentual (%) - (RC) 7. Grau Final das Competências (GFC) 8. Resultado da Avaliação de Competências em percentual (%) - (RAC) Avaliador (a): Assinatura: Local e						
7. Grau Final das Competências (GFC) 8. Resultado da Avaliação de Competências em percentual (%) - (RAC) Avaliador (a): Assinatura: Local e						
8. Resultado da Avaliação de Competências em percentual (%) - (RAC) Avaliador (a): Assinatura: Local e						
Avaliador (a): Assinatura: Local e						
Assinatura: Local e		<u>l</u>				
	, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,				Local e	
Data: / /						

Anexo II

Formulário de Pontuação para o Pilar Comprometimento e Produtividade ROL DE ATIVIDADES A SEREM PONTOS GRUPO DESCRITIVO DA ATIVIDADE CONSIDERADAS Atividade específica Participação não gratificada ou remunerada em comissões, grupos de Atividade específica trabalho, conselhos, dentre outros; Atividade específica Atividade específica Atuação como fiscal ou gestor de contratos, de convênios ou de Atividade específica Atividade específica Atividade específica Apresentação de cursos de capacitação ou qualificação profissional Ш concluído(s) durante o ciclo anual avaliativo, que não sejam objeto de Atividade específica progressão horizontal; Atividade específica Atividade específica Atuação como instrutor, orientador, consultor, mentor, palestrante, moderador, debatedor nas Unidades Administrativas de Ensino do Atividade específica Poder Executivo; Atividade específica Atividade específica Elaboração individual ou em conjunto, de manuais, orientações e/ou Atividade específica artigos relacionados à área de atuação do servidor ou do órgão ou entidade em que se encontre lotado ou em exercício; Atividade específica Atividade específica Nomeação para o exercício de cargo em comissão ou função de VΙ confiança pelo período mínimo de 02(dois) meses, ininterruptos ou Atividade específica não, durante o ciclo avaliativo; Atividade específica Atividade específica Recebimento de incentivos funcionais na modalidade de prêmio pela apresentação de ideias, inventos ou trabalhos que favorecem o VII Atividade específica aumento da produtividade, redução de gastos, aumento de receitas e satisfação do cidadão Atividade específica Atividade específica Recebimento de incentivos funcionais nas modalidades previstas no VIII Atividade específica art. 268 da Lei Complementar nº 04/90. Atividade específica Atividade específica Outros requisitos específicos exigidos em Lei de Carreira. ΙX Atividade específica Atividade específica Cumprimento das metas estabelecidas de produtividade das Atividades desenvolvidas pelos atividades desenvolvidas pelos servidores, de acordo com as Х servidores Atribuições previstas competências da unidade e atribuições legalmente definidas para o de acordo com o cargo cargo.