

Anexo I - Agenda da GMR - Governança Matricial para Resultados								
	Governança Estratégica					Governança Setorial		
		COGGE	Unidades de Cenário	Unidades de Políticas	NGER	Unidades de Negócio	Unidades Negócio e Executivas	Unidades Setoriais
Agenda da Governança Matricial para Resultados	Janeiro				i) Coordenação da construção da matriz de contribuição: Alinhamento vertical e horizontal das iniciativas com as unidades administrativas; ii) Coordenação dos compromissos com metas e resultados em todos os níveis da organização.	i) Alinhamento e/ou otimização da cadeia de valor, dos processos, recursos e modelagem da estrutura organizacional; ii) Apresentação no COGGE a matriz de contribuição, o alinhamento dos compromissos com metas e resultados.		Análise qualitativa dos planos de trabalhos e dos riscos organizacionais
	Fevereiro	Reunião de Avaliação e análise dos resultados				Promover seminários referentes a avaliação do resultados apresentados pelos grupos sistêmicos		Análise qualitativa dos planos de trabalhos e dos riscos organizacionais
	Março	i) Reunião de Avaliação e análise dos resultados ; ii) Apresentação no COGGE consolidação das Políticas, cenários e planos para validação (pelas Unidades de Negócio).					Reunião de avaliação de resultados com Secretário Adjunto	Análise qualitativa dos planos de trabalhos e dos riscos organizacionais
	Abril		Avaliação do cenário	Avaliação da Política			Seminários Setoriais de disseminação de resultados.	Análise qualitativa dos planos de trabalhos e dos riscos organizacionais
	Maio							Análise qualitativa dos planos de trabalhos e dos riscos organizacionais

<b>Junho</b>						Reunião de avaliação de resultados com Secretário Adjunto	Análise qualitativa dos planos de trabalhos e dos riscos organizacionais
<b>Julho</b>	Reunião de Avaliação e análise dos resultados						Análise qualitativa dos planos de trabalhos e dos riscos organizacionais
<b>Agosto</b>							Análise qualitativa dos planos de trabalhos e dos riscos organizacionais
<b>Setembro</b>						Reunião de avaliação de resultados com Secretário Adjunto	Análise qualitativa dos planos de trabalhos e dos riscos organizacionais
<b>Outubro</b>		Avaliação da realização dos cenários econômicos e fiscais	Avaliação da implementação das políticas Tributária, Financeira e Fiscal			i) Avaliação das forças e fraquezas; ii) Oportunidades e ameaças; iii) Avaliação das expectativas das partes interessadas; iv) Avaliação quantitativa do grau de implementação dos planos e metas.	Análise qualitativa dos planos de trabalhos e dos riscos organizacionais
<b>Novembro</b>	i) Reunião de Avaliação e análise dos resultados ; ii) Definição das diretrizes, prioridades e metas para o exercício subsequente	Construção e/ou revisão dos cenários existentes	Atualização ou revisão das políticas setoriais para subsidiar a revisão dos planos e metas pela unidade	i) Identificação das forças e fraquezas; ii) Oportunidades e ameaças pelas unidades estratégicas Setoriais; iii) Atualização da Política de Gestão	i) Levantamento de expectativas das partes interessadas pelas unidades de negócio; ii) Atualização ou revisão das políticas setoriais para subsidiar a revisão dos planos e metas pela unidade; iii) Elaboração e revisão dos planos, metas, componentes estratégicos e mapa estratégico.		Análise qualitativa dos planos de trabalhos e dos riscos organizacionais

	<b>Dezembro</b>			Coordenação de Seminário Anual de disseminação de resultados	Seminários Setoriais de disseminação de resultados	Análise qualitativa dos planos de trabalhos e dos riscos organizacionais
--	-----------------	--	--	--	--	--